

# 技術、精神棒棒傳！

## 中鋼機械KM學院第二年知識文件發表會圓滿成功

／中鋼機械

我們看得遠，是因為站在巨人的肩膀上，技術的進步亦來自於前人知識不斷的累加！人才在技術扎根及產業升級扮演不可或缺的重要角色。近年來，人力短缺與高齡化的雙重衝擊，嚴重威脅傳產及勞力密集的工程產業。根據中鋼機械（以下簡稱中機）管理處統計，在未來的五年，約



▶中機知識文件發表會後全體大合照。

有六十名資深員工屆齡退休，約占目前員工總人數十%。因此，中機相當重視人才培育，並以「強化公司人才接班傳承」做為重要政策暨行動方案，同步對內持續推動知識管理分享與傳承，建立核心技術KM文件，擴大知識分享效應。並透過師徒制傳授工作技術經驗與公司文化，將工作目標與訓練融入日常工作中，不斷成長與轉化，提升同仁專業能力與凝聚團隊向心力。

中機知識管理（以下簡稱KM）系統於一〇年初上線後，至一一一年十一月底已累積有四百餘篇知識文件上傳與分享。各KM學院保持團隊精神、發揮分享動能，激盪更多知識力量，期盼小水滴終能匯聚成河並轉化為實際效益。中機英雄來自四面八方，為強化互相學習、經驗交流、想法激盪、擴散知識及技術能力傳承，分別於一一一年十二月七日與十二月十四日舉辦KM學院第二年發表會，由中機九個一級單位精選一篇知識文件進行

本估價方式介紹」等。

「知識琅琅處處聞，團結向上時時露」，活動同場加映兩篇師徒傳承的典範知識文件發表：

業務學院－莊大慷「高鐵電車線工程車案承攬現況與後續商機」（師傅李進吉）、製造學院－劉文藝老師傅「煉焦爐門框造模技術要點」（師傅王志泉），並表揚兩位年度產出最多知識文件（十篇）的KM王：提倡將職涯日誌寫入KM的工務學院－黃建國，以及堅持設計職人精神的設計學院－林彥宏。每位職人在自己的工作崗位上發揮小螺絲釘的精神，各司其所、各盡本分、默默地貢獻自己的心力，都是彌足珍貴而令人尊敬的，也是推動企業巨輪運轉的主力。

分享，發表題目以各單位KPI、成本降減以及具再現性工作三個面向作為主軸。各參賽者精彩的報告與風采，彷彿化身為各領域授課名師，有系統地傳遞知識技術、拓展與會人員的視野、大家收穫滿滿。報告後，由中機經理部門與各單位廠處長進行評分（迴避所屬部門同仁），遴選出本次知識文件發表會特優獎：設計學院－葉炳隆「天車精益設計導向及未來應用趨勢」；優等獎：工務學院－洪德一「備標階段－規範內容閱讀要領」、製造學院－郭威男「X-Move工法開發」、專案學案－邱熙浩「TP組裝間隙及裕留公差施工方法」、財務學院－涂禹萱「租稅優惠申請評估與規劃－以境外資金匯回專法為例」；佳作獎：管理學院－鍾紹威「中機事務機汰換導入評估」、業務學院－邱惠琬「採購成本降減方式之探討」、工安學院－陳世強「職業災害事故調查程序及注意事項」、電控學院－陳勇志「卸煤機」儀電施工成

再次感謝同仁的努力與無私分享，無論名次等第，已讓中機KM推動達到新的里程碑。也感謝KM推動小組的努力、主辦單位－管理處人事企劃組的用心，最後活動尾聲在頒獎典禮獎勵獲獎同仁與全體大合照後，為發表會畫下圓滿結束的句點。中機亦將持續精進知識分享與師徒傳承，讓中機的技術、精神一棒接一棒傳下去，一起攜手打造更多感動熱血的工程與故事。