

## 誠心以對 營造幸福

# 中鋼機械三度榮獲1111人力銀行幸福企業金獎肯定

／中鋼機械

中鋼機械公司（以下簡稱中機）在機械製造與工程整合領域深耕廿二載，一個追求「卓越、成長、服務、創新」的機械製造殿堂，帶領優秀而精良的工程團隊，持續提供客戶滿意的工程及產品，並致力用心構築一個彼此尊重、信任、友善的工作場域。中鋼集團亮眼的表現備受評審與民眾網路票選肯定，本年度共有六間集團公司榮獲「幸福企業」殊榮，也是中機第三度榮獲此獎肯定。中機於一二年十一月十七日由管理處人事企劃組陳怡君組長代表，出席二二人力銀行舉行的二〇二三幸福企業頒獎典禮，接受二二人力銀行林奇葳總經理頒獎表揚，展現中鋼集團一直走在



►中機管理處人事企劃組陳怡君組長（前右）代表公司出席接受二二人力銀行林奇葳總經理頒獎。

對的道路  
上，不遺  
餘力打造  
幸福職場  
。公司  
穩健成長  
的關鍵歸  
功於員工  
對目標的  
當責投入  
，優秀人  
才是支持  
企業成長  
與發展之  
動力。中

機提供職涯發展機會、設定合理的獎勵機制、重視職場安全、著重人才培育與管理，致力於創造雙贏、友善的職場關係，鼓勵員工發揮潛能與創造價值。為保障員工福祉，中機協助員工兼顧家庭和工作的，包括廿四週半薪安胎假、八天全新產檢假、七天全新陪產檢假及陪產假、育嬰留停等福利，以及彈性工時等。亦贊助與獎勵員工組隊代表公司參加運動比賽，如：壘球隊、籃球隊、路跑隊、羽毛球隊等，鼓勵員工從事正當休閒促進健康。並於二〇二〇年起自行運作職工福利委員會，除持續優化員工福利，推動多項福利讓員工感受職場幸福感。

幸福職場之所以美好，是因為可以兼顧自我實現與成就卓越。中機重視培育人才，建立導師制度協助新人融入工作及公司文化，並以知識管理系統（KM），打造分享與傳承的公司文化，亦不定期邀請各類專家替員工上課、增進專業能力，建立全公司從上到下持續學習的企業文化，讓每位工作者都有能力達到最佳的工作表現。中機扎實工程能力深植人心，產品多元發展使員工歷練豐富化，做中學、學中覺，逐步具備EPC統包作業及生產多樣化產品的技能，邁向全方位工程專業人才。一二年中機員工表現亮眼、好評不斷，分別有：電控處李啓英工程師榮獲中國工程師學會高雄市分會「傑出工程師獎」

，電控處林怡君工程師榮獲經濟部產業發展署頒發第三屆機器人智動系統優質獎「人才類—傑出工程師獎」，以及製造廠陳明哲工程師榮獲銲接協會「優秀銲接工程師獎」，中機深以擁有如此多優秀的機電工程專才為榮！

在陽剛味十足的製造業中，中機工作者以男性為多，女性員工比例約一三%。但中機落實平等工作權、遵循適才適所、唯才是用，其中中機二級以上主管的職位之女性比例約一〇%。足見製造業雖然陽剛，但在中鋼集團樂於建構多元友善的工作環境下，女性員工亦可展露頭角、得到最大發揮，並在可兼顧家庭下追求工作成就、實現自我價值且不需要放棄自己的天賦與才華！另近年中機順應智能製造的浪潮，乘上智能化趨勢列車，持續精進自動化與智能化生產能力，導入人機協作提升產能與良率，緩解人力與知識斷層。

根據一〇四人力銀行一二年《人資POI報告》，電子業、製造業平均自願離職率超過一五%，中機近三年員工自願離職率（不含退休同仁）平均約二·三五%，顯示員工穩定性高，助於人才培育及永續經營。美好都是堅持而來的，希冀中機持續以自身專業與核心價值，積極奠基永續之力並善盡企業社會責任，帶領臺灣工程發展，並在勞資雙方攜手共同努力之下，傳遞予社會更多正向力量、永續經營、幸福不息。